

PARCO DELLE OROBIE BERGAMASCHE
Viale Libertà 21
24021 - Albino

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n. 42 DB/pm

OGGETTO: FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2025. LIQUIDAZIONE PREMI E INDENNITÀ AL PERSONALE DIPENDENTE CON EROGAZIONE DEI BENEFICI WELFARE AI RICHIEDENTI PER LE QUOTE DI DIRITTO

L'anno **duemilaventisei**, il giorno **dodici** del mese di **maggio**, presso la sede del Parco:

IL DIRETTORE

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio di Gestione n. 10 del 7.4.2016, avente come oggetto: “*Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance*”, incluse le allegate schede per la valutazione, nonché i criteri per l’attribuzione dei punteggi;
- la Deliberazione di Consiglio di Gestione n. 1 del 18.02.2017, ad oggetto: “*Nomina dell'economista del Parco delle Orobie bergamasche ai sensi dell'art. 70 del Nuovo Regolamento di Contabilità armonizzato*”;
- la Deliberazione di Comunità del Parco n. 14 del 30.12.2024, con la quale è stato approvato il bilancio del triennio 2025-2027;
- la deliberazione di Consiglio di Gestione n. 53 del 30.12.2024 avente come oggetto: “*Art. 169 del D.Lgs. 267/2000 - Piano esecutivo di gestione, piano degli obiettivi e piano della performance 2025-2027- Approvazione*”;
- la Deliberazione del Consiglio di Gestione n. 45 del 10.12.2025 ad oggetto “*Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla stipula definitiva del contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio anno 2025*”;
- la determinazione n. 70 del 12.12.2025 avente per oggetto: “*Individuazione ed attribuzione specifiche responsabilità ai dipendenti – anno 2025*”;

Considerato che il contratto collettivo decentrato del personale per l’ anno 2025, sottoscritto tra le parti in data 11 dicembre 2025 è stato costituito per la somma complessiva di € 23.470,79 e prevede:

- somme di parte variabile escluse dal vincolo di cui all’art. 23 c. 2 d. lgs. 75/2017 = € 792,22
- somme di parte stabile escluse dal vincolo di cui all’art. 23 c. 2 d. lgs. 75/2017 = € 4.678,57
- somme disponibili a seguito delle decurtazioni obbligatorie: € 13.270,15 così ripartite:

- a) performance individuale: € 2.238,02
- b) performance organizzativa: € 2.380,87

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione:

c) Maggiorazione performane ind.:	€ 142,85
d) Particolari condizioni lavoro	€ 358,40
e) Indennità specifiche responsabilità	€ 5.400,00
f) Progressioni economiche	€ 750,00
g) Welfare integrativo art. 82	€ 2.000,00

Dato atto che:

- con lettera prot. 201 del 21.01.2026, ai sensi dell'art.4 punto c del sistema di misurazione della performance approvato con la richiamata deliberazione di Consiglio di Gestione n.10/2016, sono state trasmesse ai dipendenti le valutazioni delle performances individuali e collettive;
- che nessun dipendente entro i termini convenuti ha riscontrato osservazioni in merito;
- con deliberazione di Consiglio di Gestione n. 8 del 11.02.2026 è stata approvata la relazione sulla performance 2025;
- tale relazione è stata validata con atto n. 1/2026 prot. 257 del 12.02.2026;

Dato atto che, in riferimento all'istituto del welfare integrativo e alla possibilità di corresponsione dei premi di risultato ai dipendenti mediante "*fringe benefit*", entrambi previsti dal CCDI sottoscritto per l'anno 2025:

- 1) con prot. 708 del 28.04.2026 è stato emanato l'avviso per l'adesione dei dipendenti al Fondo Welfare integrativo sperimentale ex art 5 del medesimo contratto collettivo di cui in epigrafe con scadenza delle istanze prevista per il 14.05.2026;
- 2) con prot. 707 del 28.04.2026 è stato trasmesso l'avviso ai dipendenti prevedente la facoltà di corresponsione in "*fringe benefit*" dei premi di risultato, con scadenza delle istanze prevista per il 14.05.2026;
- 3) a seguito di successiva comunicazione - concordata con il personale - è stata disposta l'anticipazione all' 8 maggio 2026 delle precedenti date di scadenza;
- 4) in riferimento all'avviso di cui al punto 1), entro il nuovo termine indicato è pervenuta una sola istanza, con esiti inseriti in verbale di cui al prot. 801 del 11/05/2026;
- 5) in riferimento all'avviso di cui al punto 2), entro il nuovo termine indicato sono pervenute n. 4 istanze, con esiti inseriti in verbale di cui al prot. 802 del 11/05/2026;
- 6) I precedenti verbali sono stati trasmessi nella stessa data ai dipendenti aderenti, i quali hanno esplicitamente preso atto dei medesimi e dichiarato di non eccepire osservazioni di sorta;

Vista la circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 23/E del 1 agosto 2023, che al paragrafo 1 chiarisce: *"Al ricorrere dei requisiti previsti dall'articolo 40 del Decreto Lavoro, il valore dei beni ceduti o dei servizi prestati al lavoratore, nonché le somme erogate o rimborsate per il pagamento delle utenze domestiche, pertanto, non concorrono, nel rispetto del limite di euro 3.000 (ndr. rimodulati dalla Legge finanziaria per il 2025 in € 1.000 per i lavoratori senza figli e € 2.000 per lavoratori con figli), a formare il reddito di lavoro dipendente, né sono soggetti all'imposta sostitutiva di cui ai citati commi da 182 a 189 della legge 28 dicembre 2015 n. 208, anche nell'eventualità in cui gli stessi siano fruiti, per scelta del lavoratore, in sostituzione, in tutto o in parte, dei premi di risultato e delle somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili di impresa. La suddetta sostituzione dei premi di risultato e degli utili, potenzialmente assoggettati a imposta sostitutiva, con beni o servizi o somme erogate o rimborsate per il pagamento delle utenze*

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione:

domestiche può avvenire solo qualora i contratti aziendali o territoriali prevedano la sostituibilità con benefit. Al riguardo, si rinvia ai chiarimenti resi con la circolare 15 giugno 2016, n. 28/e, paragrafo 3”.

Ritenuto:

- 1) di approvare le valutazioni delle performance individuali e collettive realizzate dai dipendenti nell’anno 2025 ed erogare conseguentemente quanto loro spetta, sulla base della tabella di dettaglio conservata agli atti come allegato 1, che si riassume complessivamente, per settore, come segue:

PROSPETTO PREMI			
	SETTORE TECNICO	SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZ	TOTALE
PERFORMANCE INDIVIDUALE	1.193,76 €	1.187,11 €	2.380,87 €
PERFORMANCE COLLETTIVA	1.416,62 €	964,25 €	2.380,87 €
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	3.000,00 €	2.400,00 €	5.400,00 €
INDENN. ATTIVITÀ DISAGIATE	- €	215,60 €	215,60 €
TOTALE	5.610,38 €	4.766,96 €	10.377,34 €

- 2) di approvare definitivamente il verbale delle operazioni di ammissione al beneficio welfare integrativo di cui all’art. 5 del CCDI sottoscritto per l’anno 2025, redatto in data 11.05.2026 prot. 801, erogandone a chi di diritto la somma complessivamente quantificata in € 2.000,00;
- 3) di approvare definitivamente il verbale delle operazioni per l’erogazione in fringe benefit, entro i massimali di legge dei premi di risultato, ai sensi dell’art. 18 del CCDI sottoscritto per l’anno 2025 redatto in data 11.05.2026 prot. 802, erogandone ai richiedenti le rispettive somme complessivamente ammontanti in € 1.997,70.
- 4) di liquidare ed erogare al medesimo personale di cui al punto 2. le quote spettanti a titolo di performance individuale e collettiva, ciò al netto di quanto già rimborsato mediante “*fringe benefit*”;
- 5) di liquidare ai dipendenti beneficiari le rispettive quote sottoindicate a titolo di indennità per specifiche responsabilità assegnate per l’anno 2025 con determinazione n. 70 del 12.12.2025:

a) Responsabilità coordinamento progetti e attività del Settore Tecnico: € 2.000

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione:

- b) Responsabilità di gestione del bilancio ed adempimenti connessi: € 1.400
- c) Gestione faunistica, educazione ambientale, promozione e comunicazione: € 900
- d) Gestione segreteria: € 1.000,00.

6) Di liquidare all'economista l'indennità per attività disagiate 2025 per la somma quantificata in € 215,60, in conformità alle risultanze indicate nella sottostante tabella;

DETERMINAZIONE INDENNITA' ECONOMISTA ANNO 2025				
MESE		GIORNI PRESENZA	INDEN. GIORNALIERA	TOTALE
GENNAIO		18	1,4	25,20
FEBBRAIO		20	1,4	28,00
MARZO		17	1,4	23,80
APRILE		11	1,4	15,40
MAGGIO		19	1,4	26,60
GIUGNO		20	1,4	28,00
LUGLIO		5	1,4	7,00
AGOSTO		3	1,4	4,20
SETTEMBRE		5	1,4	7,00
OTTOBRE		4	1,4	5,60
NOVEMBRE		19	1,4	26,60
DICEMBRE		13	1,4	18,20
TOTALE		154	1,4	215,60

VISTI:

- il Regolamento di Contabilità approvato con Deliberazione di Consiglio di Gestione n. 32 del 18 ottobre 2016;
- il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;
- lo Statuto;

ACCERTATA la propria competenza ed inteso dover determinare in ordine all'argomento in oggetto;

DETERMINA

1) DI APPROVARE:

- a) le schede contenenti le valutazioni degli obiettivi e delle performance assegnati al personale dipendente del Parco per l'anno 2025;
- b) il verbale conclusivo delle operazioni per ammissione al beneficio welfare integrativo di cui all'art. 5 del CCDI per l'anno 2025, di cui al verbale prot. 801 del 11.05.2025;
- c) il verbale conclusivo delle operazioni per l'erogazione in fringe benefit, entro i massimali di legge, dei premi di risultato, ai sensi dell'art. 18 del CCDI sottoscritto per l'anno 2025, di cui al verbale prot. 802 del 11.05.2025;

2. DI LIQUIDARE al personale dipendente e secondo le modalità indicate nelle premesse le quote spettanti a titolo indennità e trattamento premiante per l'anno 2025 sulla base della tabella di dettaglio di cui al punto 1 a) , che qui si riassume nella sottostante tabella:

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione:

PROSPETTO PREMI			
	SETTORE TECNICO	SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZ	TOTALE
PERFORMANCE INDIVIDUALE	1.193,76 €	1.187,11 €	2.380,87 €
PERFORMANCE COLLETTIVA	1.416,62 €	964,25 €	2.380,87 €
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	3.000,00 €	2.400,00 €	5.400,00 €
INDENN. ATTIVITÀ DISAGIATE	- €	215,60 €	215,60 €
TOTALE	5.610,38 €	4.766,96 €	10.377,34 €

dando atto che, come desumibile dal rispettivo verbale di cui al precedente punto 1 c), le somme rimborsate mediante “*fringe benefit*” ammontano complessivamente a € 1.997,70, mentre le residue quote sono da erogarsi a titolo di premio per la performance individuale e collettiva realizzata (€ 2.764,04 complessivamente), di indennità per specifiche responsabilità (€ 5.400,00) e per attività disagiate (€ 215,60);

3. **DI LIQUIDARE** ai dipendenti aventi diritto la somma quantificata in € 2.000,00 a titolo di beneficio Welfare costituito ex art. 5 del CCDI sottoscritto per l’anno 2025, ciò in conformità al verbale indicato al precedente punto 1 b);
4. **DI TRASMETTERE** il presente atto al servizio finanziario gli adempimenti di competenza, disponendo che il pagamento venga eseguito, per quanto possibile, in concomitanza all’erogazione degli stipendi del mese di maggio;
5. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del sito ufficiale del Parco.
6. **DI ATTESTARE** che non sussistono, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente in capo al responsabile del procedimento e al Responsabile di Settore, in particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa in materia di anticorruzione;
7. **DI DARE ATTO** che contro la presente determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso, ex art. 1, da parte di chi vi abbia interesse in unica istanza all’organo sovraordinato, individuato nel Segretario dell’Ente, per motivi di legittimità e di merito, entro 30 giorni dalla pubblicazione; ricorso straordinario, ex art. 8, al Presidente della Repubblica per motivi di legittimità, da parte di chi vi abbia interesse, entro 120 giorni ed ai sensi del C.P.A., D.Lgs. 2/7/2010 n° 104 s.m.i, ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale - Sez. di Brescia, entro 60 giorni.

La presente determinazione:

- Anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Parco per 15 giorni consecutivi dalla data di pubblicazione.
- A norma dell'articolo 8 della Legge n. 241/1990, si rende noto che il responsabile del procedimento è il dr. Davide Brumana.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Davide Brumana

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: