

**PARCO DELLE OROBIE BERGAMASCHE**  
**Viale Libertà 21**  
**24021 - Albino**

*DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE*

*n. 77 DB/pm*

**OGGETTO: CONCESSIONE ASPETTATIVA NON RETRIBUITA ALLA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, "OMISSIS", AI SENSI DELL'ART. 51 DEL C.C.N.L. 21/05/2018. PERIODO 1.01.2024-31.01.2024**

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **cinque** del mese di **dicembre**, presso la sede del Parco:

IL DIRETTORE

**Vista** la richiesta assunta al protocollo dell'ente in data 14/09/2023 al nr.1550, presentata dalla dipendente a tempo indeterminato, "omissis", con la quale chiede la concessione di un periodo di aspettativa per motivi personali per il periodo 1.01.2024 – 31.01.2024;

**Rilevato** che tale richiesta contiene una motivazione compatibile con quanto disposto dal vigente art. 39 del CCNL del 21/05/2018 comparto Funzioni Locali, direttamente richiamato nell'art. 51 c. 3 del CCNL 2019-2022, che prevede la possibilità per i pubblici dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di chiedere un'aspettativa per motivi personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio.

**Considerato** e appurato che la parte richiedente non ha mai usufruito dell'istituto e che la fruizione di tale aspettativa può essere legittimamente rifiutata quando l'assenza dal lavoratore non sia compatibile con le esigenze organizzative o di servizio.

**Precisato** che allo stato di fatto non sussistono motivi ostativi all'accoglimento dell'istanza in relazione alle motivazioni asserite dalla dipendente.

**Precisato** che:

- qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, il dipendente è tenuto a riprendere servizio;
- durante il periodo di aspettativa trova applicazione la vigente normativa in materia di incompatibilità e divieto di cumulo di impieghi (art. 53 D.Lgs. 165/2011);
- il periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza previdenza, interrompe l'anzianità di servizio e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità.

**Richiamato** integralmente l'art. 52 del vigente CCNL 16/11/2022

**Visto** l'art. 39 del CCNL 21/05/2018 come confermato dal vigente CCNL 16/11/2022;

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione:

**Visto** il vigente Regolamento degli uffici e dei Servizi dell'Ente.

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D.lgs. 267/00;

**Visto** lo Statuto

**Visto** il bilancio di previsione in corso

## **DETERMINA**

1. di **prendere atto** delle premesse e delle considerazioni espresse in narrativa, che si intendono approvate;
2. di **concedere** alla dipendente a tempo indeterminato, "omissis", l'aspettativa non retribuita per motivi personali, ai sensi dell'art 39 del CCNL 21/05/2018, per il periodo decorrente dal 1.01.2024 al 31.01.2024;
3. di **dare atto** che durante il periodo di assenza non spetta alcuna retribuzione e non decorre l'anzianità di servizio, non figura utile ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;
4. di **prevedere** che:
  - qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, il dipendente è tenuto a riprendere servizio;
  - durante il periodo di aspettativa trova applicazione la vigente normativa in materia di incompatibilità e divieto di cumulo di impieghi (art. 53 D.Lgs. 165/2011);
5. di **trasmettere** la presente Determinazione alla dipendente interessata e al servizio finanziario per gli adempimenti di competenza;

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione: