

**PARCO DELLE OROBIE BERGAMASCHE**  
**Viale Libertà 21**  
**24021 - Albino**

*DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE*

*n. 97 MV/pm*

**OGGETTO: PROGRESSIONE ECONOMICA ANNO 2022 - APPROVAZIONE BANDO.**

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **ventinove** del mese di **novembre**, presso la sede del Parco:

**IL DIRETTORE**

**Richiamata** la deliberazione di Consiglio di Gestione n. 59 del 24 novembre 2022, immediatamente eseguibile, con la quale il direttore è stato autorizzato alla firma definitiva dell'ipotesi di accordo di contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio per l'anno 2022;

**Visto** l'art.5 del CCNL 31.3.1999, il quale in particolare dispone che:

- . all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste (comma 1);
- . la progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti (comma 2);
- . le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;

**Rilevato** che la progressione economica orizzontale si attua attraverso un sistema di valutazione annuale che tiene conto dei criteri e dei parametri di cui alla scheda di valutazione;

**Visti:**

- Il C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni enti locali - triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, che rimane applicabile fino al 31.03.2022 per ciò che concerne le modalità di svolgimento dell'istituto e la relativa quantificazione delle somme occorrenti, dopo la quale sarà applicabile la disciplina premiale dei c.d. "differenziali stipendiali" e delle progressioni economiche di cui all'art. 14 e alla Tabella A del CCNL 2019-2021, approvato e sottoscritto tra le parti il 16.11.2022;
- l'art. 23 "Progressioni economiche" del D.Lgs. 150/2009 che stabilisce che le stesse sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione e che la collocazione nella fascia di merito alta, ai sensi dell'art. 19, comma 2 dello stesso decreto, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche;
- il successivo D.Lgs. 1 agosto 2011, n.141 il quale ha modificato l'art.19 e 31 dello stesso decreto 150/2009 disponendo che la differenziazione retributiva in fasce, ai fini dell'attribuzione delle risorse

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione:

destinate al trattamento accessorio, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009 (art. 6 Norma transitoria);

-l'art.11 "Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Parco delle Orobie Bergamasche per il 2022;

-il *Bando di selezione per progressione orizzontale riservata ai dipendenti di categoria "C" del Parco delle Orobie bergamasche*, allegato alla presente determina quale parte integrante e sostanziale;

**Preso atto** che nel contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 del Parco delle Orobie bergamasche è prevista e finanziata la somma di euro 1.700,00 per progressioni economiche per l'anno in corso e che pertanto tale somma corrisponde a progressioni orizzontali con decorrenza giuridica ed economica dal 1/1/2022;

**Ritenuto** di bandire una selezione tra i dipendenti a tempo indeterminato del Parco in Categoria "C" ai fini di progressioni orizzontali, a valere sui fondi 2022 e con decorrenza 1/1/2022, pertanto con riferimento alla dotazione organica esistente alla data del 1° gennaio 2022, applicando per le selezioni i criteri stabiliti dagli articoli 16 del CCNL 21.5.2018 e 23 del D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;

**Accertata** la propria competenza ed inteso dover determinare in ordine all'argomento in oggetto;

**Visto** il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione di Consiglio di Gestione n. 32 del 18.10.2016;

**Visto** il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

**Visto** il bilancio di previsione in corso, approvato con Deliberazione di Comunità del Parco n. 4 del 14.04.2022 e successive modificazioni;

**Visto** il Piano Esecutivo di Gestione, approvato con Deliberazione di Consiglio di Gestione n. 12 del 14.04.2022;

**Visto** lo Statuto del Parco;

#### **DETERMINA**

1. Di approvare il *Bando di selezione per progressione orizzontale riservata ai dipendenti di categoria "c" del Parco delle Orobie bergamasche*, allegato alla presente determina quale parte integrante e sostanziale.
2. Di disporre la comunicazione a tutti i dipendenti del Parco e la pubblicazione all'albo pretorio on line del Parco e nella sezione Amministrazione trasparente.

La presente determinazione:

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione:

- Anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Parco per 15 giorni consecutivi dalla data di pubblicazione.

- A norma dell'articolo 8 della Legge n. 241/1990, si rende noto che il responsabile del procedimento è il dr. Mauro Villa.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Dott. Mauro Villa

=====

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

In relazione al disposto dell'art. 153, comma 5 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000

APPONE

il visto di regolarità contabile in data odierna

Albino, . .

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Dott. Mauro Villa

=====