

PARCO DELLE OROBIE BERGAMASCHE
Viale Libertà 21
24021 - Albino

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n. 49 MV

OGGETTO: **Riconoscimento progressioni economiche anno 2015**

L'anno **duemilasedici**, il giorno **9** del mese di **giugno**, presso la sede del Parco:

IL DIRETTORE

Richiamata la propria determinazione n.41 del 23 maggio 2016, avente come oggetto: *Progressione economica anno 2015*, con la quale si approvava il *Bando di selezione per progressione orizzontale riservata ai dipendenti di categoria "c" del Parco delle Orobie bergamasche* dando atto che nel contratto decentrato integrativo per l'anno 2015 del Parco delle Orobie bergamasche, art.20 comma 3, è prevista e finanziata la somma di euro 1.004,70 per "progressioni economiche per l'anno in corso" e che pertanto tale somma corrisponde a progressioni orizzontali con decorrenza giuridica ed economica dal 1/1/2015 eccezion fatta per l'indennità di vacanza contrattuale, gravante sul bilancio dell'ente;

Dato atto che l'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali di cui alla richiamata determina è stato trasmesso in copia a tutto il personale dipendente e che prevede l'attivazione della procedura selettiva previa specifica richiesta da inoltrare entro la data del 7.6.2016;

Visti:

- il vigente C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 31/7/2009;
- l'art. 31, comma 2, del contratto collettivo nazionale siglato in data 22/01/2004 che disciplina le risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed il comma 3 che disciplina le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità;

Viste altresì le domande presentate dai seguenti dipendenti:

- Patrizia Mora (agli atti con prot.n.860 del 25.5.2016), per lo scorrimento dalla categoria economica C1 a C2;
- Roberta Cucchi (agli atti con prot.n.904 del 6.6.2016), per lo scorrimento dalla categoria economica C1 a C2;

Dato atto che il comma 2 dell'art.20 del contratto decentrato integrativo per l'anno 2015 prevede che, in applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, definisce i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali dalla categoria economica C1 a C2;

Considerato che le schede di valutazione presentate dai singoli dipendenti ai fini della progressione orizzontale sono conformi ai criteri previsti dal comma 2 dell'art. 20 del contratto ed accertati i requisiti dei n.2 dipendenti che hanno presentato domanda di scorrimento orizzontale;

Accertato che:

- Il solo scorrimento orizzontale di n.2 categorie economiche da C1 a C2 comporta una spesa annua pari ad euro 1.004,70 previsto dall'art.20 comma 3 del contratto; a ciò va computata l'indennità di vacanza contrattuale, pari attualmente a complessive € 7,54 annue (incremento di € 0,29x 13 mensilità per ciascun dipendente), ciò a decorrere dall'anno 2015;
- la spesa relativa è stata quindi prevista in sede di stipula del contratto collettivo decentrato integrativo e in sede di formazione del bilancio di previsione in corso e trova sufficiente copertura finanziaria agli appositi capitoli del bilancio per l'anno 2016 (in cui viene riconosciuto anche l'arretrato per il 2015) e successivi;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi del Consorzio Parco Orobie bergamasche, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.60 del 17 dicembre 2009;

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione di Assemblea Consorziale n. 3 del 27 marzo 2007;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

Visto lo Statuto del Parco;

DETERMINA

1. Di applicare con effetto dal 01 Gennaio 2015 lo scorrimento orizzontale *dalla categoria economica C1 a C2* dei seguenti dipendenti:
 - Patrizia Mora con un incremento annuo lordo di € 502,35 oltre € 3,77 per indennità di vacanza contrattuale, comprensivo del rateo della 13' mensilità;
 - Roberta Cucchi con un incremento annuo lordo di € 502,35 oltre € 3,77 per indennità di vacanza contrattuale, comprensivo del rateo della 13' mensilità.
2. Di inviare ai dipendenti interessati copia della presente determinazione, che verrà inserita nei singoli fascicoli personali.
3. Di dare atto che la spesa complessiva di € 1.004,70 per progressione orizzontale, comprensiva dei ratei di 13' mensilità come pure la somma di € 7,54 a titolo di indennità di vacanza contrattuale per ciascuno degli anni 2015 e 2016, è così stanziata:
 - Capitolo 10070 art. 1 codice 1.02/1.01.01.01.002 per € 1.012,24 (per gli arretrati dell'anno 2015);
 - Capitolo 10072 art.1 per € 506,12 codice 1.03/1.01.01.01.002 (progressione anno 2016 personale servizio finanziario);
 - Capitolo 10073 art. 1. codice 1.06/1.01.01.01.002 Per € 506,12 (progressione anno 2016 personale servizio tecnico);
4. Di dare atto che:
 - il pagamento è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
 - il presente provvedimento diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la capacità finanziaria sottoscritto del Responsabile del Servizio Finanziario;
 - sono stati effettuati i necessari controlli di regolarità amministrativa e che sussistono i presupposti di regolarità tecnica e dell'azione amministrativa per l'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.L. n. 174 del 10/10/2012.

La presente determinazione:

- Anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Parco dal **13 GIU. 2016** per 15 giorni consecutivi.
- A norma dell'articolo 8 della Legge n. 241/1990, si rende noto che il responsabile del procedimento è il dr. Mauro Villa



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Mauro Villa

Handwritten signature of Dott. Mauro Villa in black ink.

=====

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 153, comma 5 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000

APPONE

il visto di regolarità contabile in data odierna

Albino, **13 GIU. 2016**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dr.ssa Elena Ruffini

Handwritten signature of Dr.ssa Elena Ruffini in black ink.



