

PARCO DELLE OROBIE BERGAMASCHE

BERGAMO

Atto n. 3 - Prot. int. 1671

Oggetto : Parere del Responsabile del Personale sull'ipotesi di contratto integrativo decentrato anno 2024

Il sottoscritto Dott. Davide Brumana, Direttore del Parco delle Orobie bergamasche, in qualità del Responsabile del Personale, con riferimento al fondo per il trattamento accessorio 2024 previsto dall'ipotesi di contratto integrativo decentrato per il fondo di produttività ed il miglioramento dei servizi:

Certifica

- che il fondo è stato determinato, come previsto dalla contrattazione collettiva nazionale per i dipendenti degli enti locali, e regolarmente impegnato e/o stanziato sui capitoli di spesa del bilancio 2024 dedicati alle spese di personale;
- che la definizione del fondo è avvenuta in coerenza con quanto disposto con deliberazione di Consiglio di Gestione n. 37 del 23.07.2024, avente ad oggetto: "determinazione in merito al contratto collettivo decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio 2024. Direttive per la contrattazione", in cui sono state individuate le risorse variabili da inserire nel contratto decentrato e definita la strategia di incentivazione del personale;
- che le quote relative all'indennità di comparto e alle progressioni già maturate sono corrisposte durante l'esercizio finanziario 2024, essendo parte fissa degli stipendi contrattuali;
- che la quota relativa al fondo per la produttività soggetta a valutazione è stata prevista al cap.10078/1 del bilancio di previsione dell'esercizio 2024;

Con la presente si dichiara, pertanto:

- che è stata effettuata la verifica delle compatibilità dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2024 con gli stanziamenti dei relativi capitoli di bilancio dell'esercizio finanziario 2024. Tale verifica ha dato esito positivo.
- Che il fondo stesso risulta costituito secondo i dettami della normativa vigente, ed in particolare l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 in quanto:

A) la parte stabile assoggettata al relativo vincolo del comma 2 non supera il corrispondente ammontare fissato per il 2016 e si assesta per l'anno in corso a € 18.000,00;

B) la parte stabile non assoggettata a vincolo è pari a € 4.771,64 e deriva:

b1) per € 332,80, dall'applicazione dell'art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 (incremento di € 83,20 per ciascuna unità in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019);

b2) per € 207,80, dall'applicazione dell'art. 67 comma 2 lett b) CCNL 21.05.2018 (adeguamento dei differenziali delle progressioni economiche);

b3) per € 3.218,65 dall'incremento ex art. 79 comma 1 lett. c) per avvenuta stabilizzazione del personale adibito all'ufficio segreteria;

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate".

b4) per € 374,09 dall'incremento 0,22 per cento del monte salari 2018 (art. 79 c. 3);

b5) per € 215,80 per differenziali da progressione di cui all'art. 76 CCNL 16.11.2023;

b6) per € 422,50 per incremento € 84,50 per ciascun dipendente in servizio per l'anno 2023

C) Che la parte variabile del fondo, ammontante ad € 987,94 è costituita interamente da voci non sottoposte al vincolo di cui all'art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017, precisamente:

c1) per € 500,00, dal fondo straordinari non effettuati nel corso del 2023;

c2) per € 487,94 da risparmi anno 2023 provenienti dalle seguenti poste:

- indennità di condizioni lavoro (€ 56,00);
- progressioni (€ 205,91);
- performance organizzative (€ 226,03);
- Che il fondo così come proposto rispetta i criteri e le limitazioni definiti dalla normativa vigente.

Albino, 10 ottobre 2024

Il Responsabile del Personale

- dr. Davide Brumana -