



# Parco delle Orobie Bergamasche

Ente di diritto pubblico

## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

### ANNO 2024

Art. 10 c. 1 lett. b) D. Lgs. 150/2009

**A cura di:**

- Responsabile anticorruzione:  
**Dr.ssa Alessandra Locatelli – Segretario**
- Direttore:  
**Dott. Davide Brumana**

Validata dall'organo di valutazione con verbale n.  
Approvata con Delibera di Consiglio di Gestione n.

## **Premessa:**

L'art. 3 comma 4 del D. Lgs 150/2009 dispone che le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b del D.Lgs 150, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione e della illegalità.

Nella presente relazione ci si propone, attraverso una rassegna dei dati ed elementi più significativi, di rappresentare una visione di sintesi della gestione del ciclo della performance complessiva dell'ente nell'anno 2024, come programmata nell'ambito del piano degli obiettivi di performance adottato unitamente al Piano Esecutivo di Gestione elaborato per il triennio 2024-2026 e approvato con Deliberazione di Consiglio di Gestione n. 54 del 19.12.2023.

I documenti di riferimento della relazione sono i seguenti:

- Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026, approvato con deliberazione della Comunità del Parco n. 15 del 19.12.2023,
- Bilancio di previsione 2024/2026 approvato con Deliberazione della Comunità del Parco n. 16 del 19.12.2023,
- PIAO 2024/2026, definitivamente approvato con Deliberazione del Consiglio di Gestione n. 17 del 16.04.2024,
- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance approvato con deliberazione del Consiglio di Gestione n. 10 del 7 aprile 2016.

Essi sono consultabili nel portale dell'Amministrazione Trasparente del Parco, alle opportune sottosezioni.

## **FINALITA' E INQUADRAMENTO TERRITORIALE**

Lo scopo primo e principale dell'Ente di Gestione del Parco delle Orobie bergamasche è la gestione dell'omonimo parco regionale e dei Siti Rete Natura 2000 all'ente affidati.

### **1. Territorio**

Il Parco si estende in provincia di Bergamo, nei territori di tre comunità montane e di 45 comuni; la superficie planimetrica complessiva è di 700 Km<sup>2</sup> (con superficie a terra pari a circa 71.000 ha) e corrisponde tutta ad aree di elevata naturalità: si tratta pertanto della più estesa superficie naturale protetta dalla Regione Lombardia. Il progetto "Piano Naturalistico", in corso di attuazione ed inerente la pianificazione fondamentale del Parco, estende tuttavia l'area di interesse anche alle zone di fondovalle fino alla chiusura dei bacini idrografici interessati dal parco, coinvolgendo una superficie complessiva di circa 840 Km<sup>2</sup>; quest'ultima superficie è superiore a quella di diverse province lombarde (quali Lecco, Lodi, Monza e Brianza).

- Provincia: Bergamo
- Comunità Montane: Val Brembana, di Scalve, Val Seriana.
- Comuni: Ardesio, Averara, Azzone, Branzi, Camerata Cornello, Carona, Cassiglio, Castione della Presolana, Colere, Cusio, Dossena, Fino del Monte, Foppolo, Gandellino, Gorno, Gromo, Isola di Fondra, Lenna, Mezzoldo, Moio Dé Calvi, Olmo al Brembo, Oltre Il Colle, Oltressenda Alta, Oneta, Ornica, Parre, Piazza Brembana, Piazzatorre, Piazzolo, Premolo, Roncobello, Rovetta, Santa Brigida, San Giovanni Bianco, Schilpario, Serina, Taleggio, Valbondione, Valgoglio, Valleve, Valnegrà, Valtorta, Vedeseta, Vilminore di Scalve.

## 2. Inquadramento generale e geografico del Parco

Il Parco delle Orobie Bergamasche ha un regime di tutela che lo caratterizza come "Parco montano forestale". Comprende il versante meridionale della catena orobica, territorio provinciale di Bergamo, e si estende su una superficie di circa 71.000 ettari. Nel suo territorio scorrono i fiumi Brembo, Serio e Dezzo, che solcano rispettivamente le Valli Brembana, Seriana e di Scalve, e parecchi altri loro affluenti che percorrono valli laterali. A occidente il Parco è delimitato dal profondo solco della Valsassina, a Nord dalla Valtellina e a oriente dalla Valcamonica. Comprende parte del territorio di 46 comuni che fanno parte di tre Comunità montane: Valle di Scalve, Valle Brembana e Valle Seriana Superiore.

Il territorio sul quale il Parco si estende si può dividere geograficamente in due zone, con caratteristiche molto diverse fra loro. A settentrione è costituito da una catena di montagne - le Alpi Orobie - le cui vette corrono più o meno parallele alla Valtellina. Sono queste montagne costituite da rocce scure e antiche, di tipo sedimentario continentale o di tipo cristallino, quasi sempre metamorfosate. Raggiungono le massime altitudini nel pizzo Coca (3.050 metri), nel pizzo Redorta e nella punta di Scais (3.038 metri). Vi sono poi altre cime di notevole importanza: il pizzo dei Tre Signori, la larga dorsale del monte Cabianca, la stupenda bicuspidata piramidale del Diavolo di Tenda, il monte Gleno scintillante di ghiacciai perenni, il monte Venerocolo e il pizzo Tornello.

A meridione, il Parco presenta gruppi montuosi costituiti da rocce chiare, in prevalenza calcaree e dolomitiche di antica origine marina. Sono le Prealpi Orobie, disposte prevalentemente a formare gruppi montuosi isolati: il gruppo dell'Aralalta (2.000 metri), dell'Arera (2.512 metri), della Presolana (2.521 metri) e dei Campelli di Schilpario.

## INQUADRAMENTO TERRITORIALE

Lo scopo primo e principale dell'Ente di Gestione del Parco delle Orobie bergamasche è la gestione dell'omonimo parco regionale e dei Siti Rete Natura 2000 all'ente affidati. Di seguito si riportano pertanto le caratteristiche salienti dell'area protetta, istituita con L.R. n. 56 del 15/09/1989.

### 1.1 Popolazione

La popolazione residente nei comuni interessati dal Parco ammonta a 42004 abitanti.

### 1.2 Territorio

Il Parco si estende in provincia di Bergamo, nei territori di tre comunità montane e di 45 comuni; la superficie planimetrica complessiva è di 700 Km<sup>2</sup> (con superficie a terra pari a circa 71.000 ha) e corrisponde tutta ad aree di elevata naturalità: si tratta pertanto della più estesa superficie naturale protetta dalla Regione Lombardia. Il progetto "Piano Naturalistico", in corso di attuazione ed inerente la pianificazione fondamentale del Parco, estende tuttavia l'area di interesse anche alle zone di fondovalle fino alla chiusura dei bacini idrografici interessati dal parco, coinvolgendo una superficie complessiva di circa 840 Km<sup>2</sup>; quest'ultima superficie è superiore a quella di diverse province lombarde (quali Lecco, Lodi, Monza e Brianza).

□ **Provincia:** Bergamo

□ **Comunità Montane:** Val Brembana, di Scalve, Val Seriana.

□ **Comuni:** Ardesio, Averara, Azzone, Branzi, Camerata Cornello, Carona, Cassiglio, Castione della Presolana, Colere, Cusio, Dossena, Fino del Monte, Foppolo, Gandellino, Gorno, Gromo, Isola di Fondra, Lenna, Mezzoldo, Moio De' Calvi, Olmo al Brembo, Oltre Il Colle, Oltressenda Alta, Oneta, Ornica, Parre, Piazza Brembana, Piazzatorre, Piazzolo, Premolo, Roncobello, Rovetta, San Brigida, San Giovanni Bianco, Schilpario, Serina, Taleggio, Valbondione, Valgoglio, Valleve, Valnegra, Valtorta, Vedeseta, Vilminore di Scalve.

#### 1.2.1 Inquadramento generale e geografico del Parco

Il Parco delle Orobie Bergamasche ha un regime di tutela che lo caratterizza come "Parco montano forestale". Comprende il versante meridionale della catena orobica, territorio provinciale di Bergamo, e si estende su una superficie di circa 71.000 ettari. Nel suo territorio scorrono i fiumi Brembo, Serio e Dezzo, che solcano rispettivamente le Valli Brembana, Seriana e di Scalve, e parecchi altri loro affluenti che percorrono valli laterali. A occidente il Parco è delimitato dal profondo solco della Valsassina, a Nord dalla Valtellina e a oriente dalla

Valcamonica. Comprende parte del territorio di 44 comuni; questi paesi fanno parte di tre Comunità montane: Valle di Scalve, Valle Brembana e Valle Seriana Superiore.

Il territorio sul quale il Parco si estende si può dividere geograficamente in due zone, con caratteristiche molto diverse fra loro. A settentrione è costituito da una catena di montagne - le Alpi Orobie - le cui vette corrono più o meno parallele alla Valtellina. Sono queste montagne costituite da rocce scure e antiche, di tipo sedimentario continentale o di tipo cristallino, quasi sempre metamorfosate. Raggiungono le massime altitudini nel pizzo Coca (3.050 metri), nel pizzo Redorta e nella punta di Scais (3.038 metri). Vi sono poi altre cime di notevole importanza: il pizzo dei Tre Signori, la larga dorsale del monte Cabianca, la stupenda bicuspidale piramidale del Diavolo di Tenda, il monte Gleno scintillante di ghiacciai perenni, il monte Venerocolo e il pizzo Tornello.

A meridione il Parco presenta gruppi montuosi costituiti da rocce chiare, in prevalenza calcaree e dolomitiche di antica origine marina. Sono le Prealpi Orobie, disposte prevalentemente a formare gruppi montuosi isolati: il gruppo dell'Aralalta (2.000 metri), dell'Arera (2.512 metri), della Presolana (2.521 metri) e dei Campelli di Schilpario.

## Parametri di funzionamento dell'ente

Analogamente a quanto fatto in passato, si ritiene utile precisare alcune delle attività svolte dagli uffici dell'ente nell'anno 2024, comparate con quelle del periodo 2020-2023

### Protocollo atti

Nel corso del 2024 sono stati protocollati in totale n. **2185** atti, di cui n. **1603** in entrata, n. **1595** in uscita e n. **46** atti interni.

	2020	2021	2022	2023	2024
Protocollo in arrivo	<b>1663</b>	<b>1879</b>	<b>1768</b>	<b>1603</b>	<b>1595</b>
Protocollo in partenza	<b>624</b>	<b>704</b>	<b>725</b>	<b>563</b>	<b>544</b>
Protocollo interno	<b>86</b>	<b>63</b>	<b>55</b>	<b>49</b>	<b>46</b>
TOTALE	2.373	2.646	2.548	2.215	2.185

La situazione dell'anno in linea a quella del precedente esercizio.

### Provvedimenti amministrativi:

Nel 2024 sono stati emessi in totale n. **192** atti amministrativi di cui: n. **53** Delibere di Consiglio di Gestione, n. **14** delibere della Comunità del Parco, n. **97** determine del Direttore, n. **16** determinazioni del Responsabile del Servizio Finanziario, n. **3** Determine del Presidente e n. **7** Decreti del Presidente. Il confronto con gli analoghi dati degli anni precedenti attesta un andamento lievemente decresciuto rispetto al precedente esercizio 2023 seppur senza evidenti sbalzi.

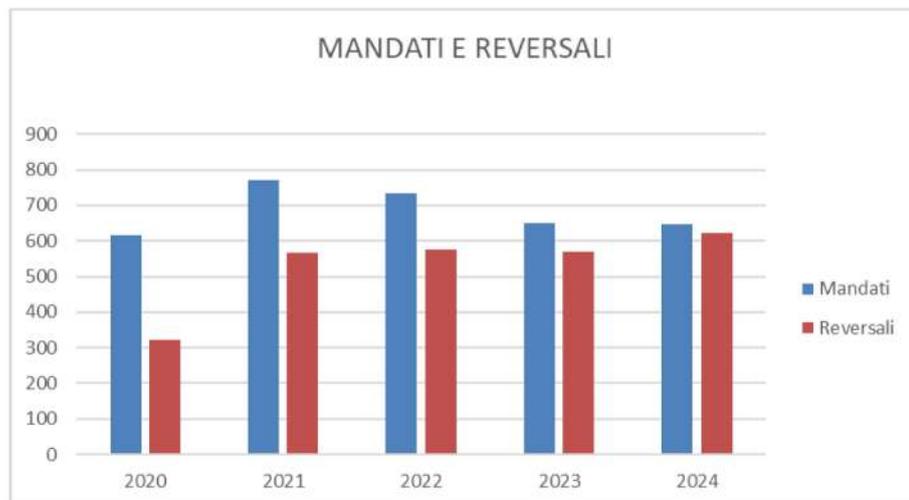
	2020	2021	2022	2023	2024
Delibere di Consiglio di Gestione	51	54	61	57	53
Delibere di Comunità del Parco	19	11	14	19	16
Determine del Direttore	108	135	118	91	97

Determine Responsabile finanziario	20	24	24	23	16
Decreti del Presidente	2	0	3	5	7
Determine del Presidente	0	0	2	1	3
<b>TOTALE</b>	<b>200</b>	<b>224</b>	<b>222</b>	<b>196</b>	<b>192</b>

### Mandati e reversali

Il totale degli ordinativi di incasso e di pagamento registrati nel corso del 2022 ammonta a complessivi n. 1310, di cui mandati n. 733 e reversali n. 577, pertanto in trend stabile rispetto all'esercizio precedente; il dato non corrisponde ad un incremento reale dei pagamenti bensì all'adeguamento a nuove disposizioni finanziarie in materiale di emissione dei mandati, che impongono agli Enti con ordinativo elettronico di effettuare un pagamento per percipiente, e non più un mandato cumulativo per capitolo indicante più destinatari.

	2020	2021	2022	2023	2024
Mandati	615	771	733	651	647
Reversali	321	568	577	569	623
<b>Totale</b>	<b>936</b>	<b>1.339</b>	<b>1.310</b>	<b>1.220</b>	<b>1.270</b>



### Autorizzazioni ufficio tecnico

Il carico di lavoro dell'ufficio tecnico in riferimento ai provvedimenti autorizzativi è in linea con quanto rilevato negli anni precedenti eccezion fatta per le VINCA, per cui si registra un numero ridotto nel 2024. Ciò è dovuto a un numero notevolmente diminuito di istanze di valutazione di incidenza per appostamenti fissi di caccia pervenute.

	2020	2021	2022	2023	2024
Autorizzazioni paesaggistiche	98	84	63	42	54

VINCA (incl.pareri)	169	200	196	143	97
Pareri VIA	14	8	8	4	3
Pareri VAS	6	3	0	1	1

## PECULIARITÀ DELL'ORGANIGRAMMA DELL'ENTE

Data vastità della zona da tutelare e da monitorare, rientrerebbe nell'ordinaria previsione il possesso di un contingente di personale adeguato al carico di lavoro e allo sfruttamento delle potenzialità che la grande biodiversità del territorio offre; nonostante ciò, le scelte caute delle amministrazioni antecedenti al 2011, prima dei pesanti vincoli imposti in tema di assunzioni, hanno profondamente segnato il destino strutturale dell'ente in tal senso, nonostante le assunzioni comunque effettuate dal 2012 al 2020 che hanno aumentato il contingente dalle iniziali 2 alle attuali 5 unità di personale.

Nel 2024, infatti, sussistono in organico n. 5 istruttori, di cui 2 a tempo parziale e 3 a tempo pieno.

Le posizioni organizzative non sono state attribuite al personale dipendente bensì sono state storicamente svolte dal Direttore (che formalmente è il datore di lavoro ed è in forza con incarico professionale) e dal Segretario (in regime di collaborazione e dipendente di altra PA), quest'ultimo responsabile del settore finanziario; per costoro, non partecipando alla ripartizione del fondo risorse decentrate ed avendo una retribuzione che non contempla premi di risultato, non è formalmente prevista un'attribuzione di obiettivi e performance da rendere entro l'anno.

Dalla verifica delle attività svolte si ritiene di aver mantenuto gli indicatori di efficienza ed efficacia in uso negli anni precedenti, garantendo per l'intero esercizio il regolare funzionamento dei servizi del Parco e gli standard del precedente biennio. Tale aspetto può essere valutato in concreto sia rispetto alle scadenze normative, totalmente rispettate dall'Ente, sia dal numero di atti prodotti con rilevanza interna ed esterna.

Sulla base di quanto detto, pertanto, la presente relazione considera i dati e le valutazioni delle performance attribuite e raggiunte dai dipendenti in ruolo nel 2024.

## MISSIONE 01 – SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE

Dipendente	settore	tipologia		
<i>Omissis</i>	Amministrativo	mantenimento		X
		miglioramento		X
		sviluppo		

Missione	Le risorse destinate a questo programma tendono a quanto segue			
	1) Amministrazione e funzionamento dei servizi generali, dei servizi statistici e informativi, delle attività per lo sviluppo dell'ente in una ottica di governance e partenariato e per la comunicazione istituzionale.			
	2) Amministrazione, funzionamento e supporto agli organi del Parco.			
	3) Amministrazione e funzionamento dei servizi di pianificazione economica in generale e delle attività per gli affari e i servizi finanziari.			

	4) Sviluppo e gestione delle politiche per il personale
Portatori di interesse	Amministratori, personale, collaboratori e fornitori del Parco; enti collaboratori, finanziatori e beneficiari di contributi del Parco
Finalità	Le risorse destinate a questo programma sono finalizzate a garantire il funzionamento istituzionale con la maggior efficienza possibile e compatibilmente con le risorse disponibili.
Obiettivi operativi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Supportare l'ente negli adempimenti in materia di privacy ed AGID</li> <li>- Supportare l'ente negli adempimenti in tema di trasparenza e anticorruzione.</li> <li>- Supportare gli uffici tecnici negli adempimenti amministrativi.</li> </ul>
Azioni	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coadiuvare il coordinatore di progetto negli adempimenti amministrativi necessari, anche in riferimento alle rendicontazioni contabili.</li> <li>- Predisporre le bozze dei documenti; pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente degli atti ricevuti</li> </ul>

Indicatori di risultato	
Risorse finanziarie assegnate	Vedi PEG allegato

	performance attesa	performance realizzata
Indicatori di quantità	4% punto 1; 6% punto 2; 5% punto 3	
Indicatori di qualità	performance attesa	performance realizzata
	-	
Indicatori di efficienza	performance attesa	performance realizzata
	100%	

Albino, 18.12.2023  
dott.Davide Brumana

per accettazione

La verifica intermedia è stata effettuata il ..., con l'esito di seguito esposto.


La verifica finale è stata effettuata in data 04/02/2025, con l'esito di seguito esposto.

azione 1	raggiunta
azione 2	raggiunta

Albino, 04/02/2025  
dott. Davide Brumana

**MISSIONE 01 – SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE**

Dipendente	settore	tipologia		
Omissis	Amministrativo	mantenimento		
		miglioramento		X
		sviluppo		

Missione	Le risorse destinate a questo programma tendono a quanto segue	
	1) Amministrazione e funzionamento dei servizi generali, dei servizi statistici e informativi, delle attività per lo sviluppo dell'ente in una ottica di governance e partenariato e per la comunicazione istituzionale.	
	2) Amministrazione, funzionamento e supporto agli organi del Parco.	
	3) Amministrazione e funzionamento dei servizi di pianificazione economica in generale e delle attività per gli affari e i servizi finanziari.	
	4) Sviluppo e gestione delle politiche per il personale	
Portatori di interesse	di Amministratori, personale, collaboratori e fornitori del Parco; enti collaboratori, finanziatori e beneficiari di contributi del Parco	
Finalità	Le risorse destinate a questo programma sono finalizzate a garantire il funzionamento istituzionale con la maggior efficienza possibile e compatibilmente con le risorse disponibili.	
Obiettivi operativi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Monitoraggio della spesa degli uffici per il raggiungimento degli obiettivi di bilancio in termini di spesa prevista.</li> <li>- Supporto alla redazione dei documenti di bilancio e alle loro variazioni.</li> <li>- Supporto ai procedimenti di gestione del personale.</li> <li>- Effettuare quanto di competenza in tema di trasparenza</li> </ul> 5 Supporto contabile al Progetto "Acquisizioni" di cui al bando regionale "Piano Lombardia". 6) Approvazione dello schema di bilancio di previsione 2025 entro il 31.12.2024	

Azioni	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunicazione mirata ai singoli referenti e al direttore per il sollecito degli atti di competenza, anche tramite invio di promemoria via mail.</li> <li>- Predisposizione di bozze degli atti necessari.</li> <li>- Predisposizione di bozze degli atti necessari, con particolare riferimento al personale in convenzione, al Piano di fabbisogno del personale ecc.</li> <li>- Trasmissione atti per la pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente</li> <li>- Predisposizione bozze atti necessari</li> </ul>
--------	--

Indicatori di risultato	
Risorse finanziarie assegnate	Vedi PEG allegato

	performance attesa	performance realizzata
Indicatori di quantità	3% punto 1; 9% punto 2; 4% punto 3; 0,5% punto 4; 1,5% punto 5	
Indicatori di qualità	performance attesa	performance realizzata
	-	
Indicatori di efficienza	performance attesa	performance realizzata
	100%	

Albino, 18.12.2023  
dott.Davide Brumana

per accettazione

La verifica intermedia è stata effettuata il ..., con l'esito di seguito esposto.

azione 1	
azione 2	
azione 3	
azione 4	
azione 5	

La verifica finale è stata effettuata in data 04/02/2025, con l'esito di seguito esposto.

azione 1	raggiunta
azione 2	raggiunta
azione 3	raggiunta
azione 4	raggiunta
azione 5	raggiunta

Albino, 04/02/2025  
dott.Davide Brumana

**MISSIONE 07 – TURISMO**

Dipendente	settore	tipologia		
Omissis	Tecnico	mantenimento		
		miglioramento		
		sviluppo		X

<b>Missione</b>	<p>Le risorse destinate a questo programma tendono:</p> <p>1) ad agevolare la fruizione escursionistica, didattica e culturale del Parco, tenuto conto delle esigenze di conservazione della natura;</p> <p>2) a valorizzare e divulgare le peculiarità naturalistiche, storiche, archeologiche ed artistiche del Parco;</p> <p>3) a contribuire alla investigazione scientifica degli aspetti di prioritario interesse per il Parco;</p> <p>4) a coordinare, nel rispetto delle rispettive competenze, le attività dei musei e degli ecomusei collocati nel territorio del Parco.</p>
<b>Portatori di interesse</b>	Fruitori del Parco in genere, istituti di ricerca, scuole ed istituti didattici
<b>Finalità</b>	<p>- Prosecuzione e rinnovamento di attività didattica e di educazione ambientale dei fruitori del Parco; produzione e distribuzione di materiale divulgativo sulle emergenze del Parco e sulle possibilità di fruizione rispettose dell'ambiente; realizzazione di una rete di centri parco.</p> <p>- Investigazione di componenti naturalistiche di prioritario rilievo scientifico-conservazionistico e gestionale.</p> <p>Riconoscimento del Parco quale soggetto coordinatore della vasta offerta di strutture e servizi inerenti la fruizione naturalistica e culturale del territorio.</p> <p>Valorizzazione del paesaggio montano e delle attività agricole che attuano interventi sostenibili ed utili al mantenimento della biodiversità.</p> <p>Coordinamento della vasta potenzialità di offerta di strutture e servizi inerenti la fruizione naturalistica e culturale del territorio del Parco, anche in riferimento alla rete di Centri Parco in via di ultimazione.</p>
<b>Obiettivi operativi</b>	<p>1. Coordinamento incarico esterno educazione ambientale.</p> <p>2. Cordinamento del progetto stambecco; ripresa progettazione bombina variegata.</p> <p>3. Coordinamento progetto di educazione ambientale WolfAlpsEU per quanto di competenza del Parco.</p> <p>4. Effettuare quanto di competenza in tema di trasparenza.</p>
<b>Azioni</b>	<p>1) Coordinamento e supervisione attività.</p> <p>2) Coordinamento progetto stambecco.</p> <p>3) Predisposizione degli atti e delle procedure per l'affidamento dei servizi programmati, monitoraggio dell'andamento dei progetti, rendicontazione degli interventi.</p> <p>4) Trasmissione atti per la pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente</p>

Indicatori di risultato	
Risorse finanziarie assegnate	Vedi PEG allegato

	performance attesa	performance realizzata
Indicatori di quantità	7% punto 1; 1% punto 2; 6,5% punto 3; 0,5% punto 4	
Indicatori di qualità	performance attesa rispetto dei progetti	performance realizzata
Indicatori di efficienza	performance attesa 100% = esaurimento delle risorse disponibili nel rispetto dei cronoprogrammi	performance realizzata

Albino, 18.12.2023  
dott.Davide Brumana

per accettazione

La verifica intermedia è stata effettuata il ..., con l'esito di seguito esposto.

azione 1	
azione 2	
azione 3	
azione 4	

La verifica finale è stata effettuata in data 04/02/2025, con l'esito di seguito esposto.

azione 1	raggiunta
azione 2	raggiunta
azione 3	raggiunta
azione 4	raggiunta

Albino, 04/02/2025  
dott.Davide Brumana

## MISSIONE 09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

Dipendente	settore	tipologia		
		mantenimento		X

Omissis	Tecnico	miglioramento		
		sviluppo		X

Missione	Le risorse sono finalizzate alla tutela e alla gestione dell'ambiente naturale e dei paesaggi del parco, con particolare e specifico riferimento all'importante sistema di aree Rete Natura 2000 ad esso associato; oltre agli interventi gestionali e ai relativi monitoraggi, è compreso anche quanto necessario alla difesa del patrimonio naturalistico tenendo conto delle peculiari caratteristiche di delega e decentramento di funzioni che contraddistinguono il Parco.
	1. <b>Ufficio tecnico:</b> azioni finalizzate alla acquisizione degli strumenti di pianificazione e di gestione, oltre che alla miglior gestione delle pratiche autorizzative, il tutto anche in riferimento alle necessità di snellimento e accelerazione dei procedimenti.
	2. <b>Agricoltura, difesa del suolo e foreste:</b> iniziative volte al coinvolgimento degli agricoltori nella gestione dell'ambiente, alla gestione e al miglioramento dei boschi e alla difesa del suolo da dissesto idrogeologico, anche in riferimento al sostegno delle attività agricole di interesse ai fini del mantenimento degli habitat e dei paesaggi ad elevata
	3. <b>Gestione degli habitat, della flora e della fauna:</b> interventi gestionali per lo più connessi alla presenza di habitat e di specie endemici e/o di interesse comunitario ai sensi delle direttive "Uccelli" ed "Habitat", anche in riferimento alla notevole importanza assunta nel Parco dalla ZPS delle Orobie.
Portatori di interesse	Cittadini residenti nel Parco o comunque titolari di pratiche autorizzative; tecnici operanti nel Parco; enti collaboratori, finanziatori e beneficiari di contributi del Parco
Finalità	- Ultimazione del processo di ottenimento del Piano Naturalistico del Parco, che vada a costituire il PTC stesso del Parco.
	- Gestione di tutti i SIC e della ZPS in conformità ai Piani di Gestione definitivamente acquisiti nel 2010
	Ottimizzazione della gestione delle pratiche tecniche (autorizzazioni paesaggistiche, Valutazioni di Incidenza) anche con ricorso a procedure via web.
	Coordinamento e gestione degli interventi di tutela attiva in corso.
Obiettivi operativi	coordinamento e rendicontazione dei progetti speciali in corso. definizione dei progetti speciali 2024. effettuare quanto di competenza in tema di trasparenza.

Azioni	<p>1) Verifica del rispetto dei progetti approvati dal Parco [Manutenzione straordinaria Parchi 2021-2023 (Premolo Schilpario); Potenziamento strutturale e infrastrutturale Parchi 2022- 2024 (Foppolo, Valleve)]; delle modalità di attuazione, del rispetto dei cronoprogrammi; coordinamento alla predisposizione degli atti e delle procedure per l'affidamento dei relativi servizi programmati. Rendicontazione degli interventi. Trasferimento dei finanziamenti agli enti esecutori ove dovuto;</p> <p>Verifica ed eventuale predisposizione delle domande per la partecipazione a possibili nuovi bandi riservati ai parchi regionali, in pubblicazione nel 2024 da parte di Regione Lombardia. 2)</p> <p>Sviluppo ed attuazione, per quanto di competenza del Parco, del nuovo progetto "RiForestAzione - Strategia per la transizione climatica della Valle Seriana", selezionato da Fondazione Cariplo sul bando Strategia Clima 2023 (capofila Comunità Montana Valle Seriana); e dei progetti "Socializzazione culturale ad alta quota" (capofila Comune di Parre) e "Campo naturalistico per giovani scienziati" (capofila Legambiente Bergamo), qualora finanziati. 3) Trasmissione atti per la pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente</p>
--------	--

Indicatori di	
Risorse finanziarie assegnate	Vedi PEG

	performance attesa	performance realizzata
Indicatori di quantità	20% punto 1; 20% punto 2; 0,5% punto 3	
Indicatori di qualità	-	
Indicatori di efficienza	100%	

Albino, 18.12.2023  
dott.Davide Brumana

per accettazione

La verifica intermedia è stata effettuata il ..., con l'esito di seguito esposto.

azione 1	
azione 2	
azione 3	

La verifica finale è stata effettuata in data 04/02/2025, con l'esito di seguito esposto.

azione 1	raggiunta
----------	-----------

azione 2	raggiunta
azione 3	raggiunta

Albino, 04/02/2025  
dott. Davide Brumana

## MISSIONE 09 - SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

Dipendente	settore	tipologia	
Omissis	Tecnico	mantenimento	X
		miglioramento	
		sviluppo	

Missione	Le risorse sono finalizzate alla tutela e alla gestione dell'ambiente naturale e dei paesaggi del parco, con particolare e specifico riferimento all'importante sistema di aree Rete Natura 2000 ad esso associato; oltre agli interventi gestionali e ai relativi monitoraggi, è compreso anche quanto necessario alla difesa del patrimonio naturalistico tenendo conto delle peculiari caratteristiche di delega e decentramento di funzioni che contraddistinguono il Parco.		
	1. <b>Ufficio tecnico:</b> azioni finalizzate alla acquisizione degli strumenti di pianificazione e di gestione, oltre che alla miglior gestione delle pratiche autorizzative, il tutto anche in riferimento alle necessità di snellimento e accelerazione dei procedimenti.		
	2. <b>Agricoltura, difesa del suolo e foreste:</b> iniziative volte al coinvolgimento degli agricoltori nella gestione dell'ambiente, alla gestione e al miglioramento dei boschi e alla difesa del suolo da dissesto idrogeologico, anche in riferimento al sostegno delle attività agricole di interesse ai fini del mantenimento degli habitat e dei paesaggi ad elevata		
	3. <b>Gestione degli habitat, della flora e della fauna:</b> interventi gestionali per lo più connessi alla presenza di habitat e di specie endemiche e/o di interesse comunitario ai sensi delle direttive "Uccelli" ed "Habitat", anche in riferimento alla notevole importanza assunta nel Parco dalla ZPS delle Orobie.		
Portatori di interesse	Cittadini residenti nel Parco o comunque titolari di pratiche autorizzative; tecnici operanti nel Parco; enti collaboratori, finanziatori e beneficiari di contributi del Parco		
Finalità	- Ultimazione del processo di ottenimento del Piano Naturalistico del Parco, che vada a costituire il PTC stesso del Parco.		
	- Gestione di tutti i SIC e della ZPS in conformità ai Piani di Gestione definitivamente acquisiti nel 2010		

	Ottimizzazione della gestione delle pratiche tecniche (autorizzazioni paesaggistiche, Valutazioni di Incidenza) anche con ricorso a procedure via web.
	Coordinamento e gestione degli interventi di tutela attiva in corso.
Obiettivi operativi	assunzione del ruolo di segretario e coordinatore della Commissione per il paesaggio del Parco. effettuare quanto di competenza in tema di trasparenza.
azioni	5. Convocazione della Commissione, assistenza ai lavori della stessa e tutto quanto previsto dal relativo regolamento. 6. Trasmissione atti per la pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente

Indicatori di risultato	
Risorse finanziarie assegnate	Vedi PEG allegato

Indicatori di quantità	di performance attesa	performance realizzata
	11% punto 1; 0,5% punto 2	
Indicatori di qualità	di performance attesa	performance realizzata
	-	
Indicatori di efficienza	di performance attesa	performance realizzata
	100%	

Albino, 18.12.2023  
dott. Davide Brumana

per accettazione

---

La verifica intermedia è stata effettuata il ..., con l'esito di seguito esposto.

azione 1	
azione 2	

---

La verifica finale è stata effettuata in data 04/02/2025, con l'esito di seguito esposto.

azione 1	n.c.
azione 2	n.c.

Albino, 04/02/2025  
dott. Davide Brumana

Sulla base delle schede sopra riportate si riscontra che, eccettuato il caso di prestazioni non rese per motivi oggettivi e pertanto non valutabili, tutto il restante personale ha ampiamente raggiunto gli obiettivi assegnati.

#### ELEMENTI DI FORZA

Tra gli elementi di forza dell'Ente si segnala il policentrismo delle funzioni di sua competenza che si estendono dal campo delle competenze e della progettualità ambientale, paesaggistica e culturale. Il personale che si occupa dei diversi procedimenti ha comunque maturato un'adeguata esperienza.

#### ELEMENTI DI CRITICITA'

Il personale dipendente in forza all'Ente è sicuramente ridotto rispetto agli altri Enti Parco della Regione Lombardia e pertanto, ad oggi, le competenze relative alle pratiche paesaggistiche e di valutazione di incidenza ambientale sono svolte da professionisti incaricati esterni al personale.

Nonostante la carenza tutte le incombenze amministrative vengono regolarmente istruite.

Sovente in alcune competenze non vi è coordinamento, in particolare nelle C.d.S. in riferimento alle pratiche paesaggistiche in cui si emette un parere sotto ordinato rispetto alla competente Soprintendenza e, in merito ai monitoraggi faunistici, ove alle volte si verificano parzialmente sovrapposizioni di indagine con la competente DG di Regione Lombardia.

Il Parco non ha un Ufficio progettazione interno e spesso funge da tramite tra Regione Lombardia quale finanziatore dei progetti e gli enti locali attuatori.

#### SPUNTI DI CRESCITA.

Per la crescita dell'Ente, valutati sia gli elementi di forza, sia quelli di criticità, sarà necessario proseguire con la formazione specifica del personale al fine di mantenere l'elevato livello di aggiornamento già in essere a fronte delle novità normative e sulle competenze che verranno attribuite agli Enti Parco.

Sarebbe necessario un maggiore coordinamento tra l'Ente Parco e gli enti sovraordinati nelle medesime materie.

Albino, 08/07/2025

Prot. interno n. 1055

Il Segretario

Dr.ssa Alessandra Locatelli

Il Direttore

Dr. Davide Brumana

*Documento firmato digitalmente ai sensi di legge*

*Documento firmato digitalmente ai sensi di legge*