



Parco delle Orobie Bergamasche

Ente di diritto pubblico

Atto n. 6/2024 - Prot. int. 1673

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2024
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/
COMPETENZA	Segretario / Responsabile del servizio finanziario
AUTORE	Dott.ssa Alessandra Locatelli

PARCO DELLE OROBIE BERGAMASCHE

(Provincia di Bergamo)

Documento accompagnatorio all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'istituzione del fondo di produttività dell'anno 2024.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di contratto sottoscritta il 08.10.2024 Contratto CCNL Funzioni Locali
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Davide Brumana Componente: Dott.ssa Alessandra Locatelli Componente sindacale: RSU: Dr.ssa Roberta Cucchi Organizzazioni ammesse alla contrattazione: FP-CGIL - CISL-FP - UIL-PA - CSA Firmatarie della preintesa: FP-CGIL - CISL-FP Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo del fondo di produttività 2024 parte fissa e parte variabile.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Tale relazione tecnica è propedeutica al rilascio del prescritto parere rispetto all'ipotesi di contratto Si allega certificazione in data odierna prodotta dal Responsabile del personale, coincidente con il Direttore del Parco.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	Con Deliberazione di Consiglio di Gestione n. 5 del 4 febbraio 2016 stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL è approvato con Deliberazione di Consiglio di Gestione n. 54 del 19.12.2023. È stato adottato il Programma triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 così come modificato dal D. Lgs 97/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

	accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. A motivo delle esigue dimensioni dell'Ente la valutazione è effettuata dal Direttore.
--	-------------------	--

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'ipotesi di Accordo viene stipulata in vigenza del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali triennio normativo ed economico 2019-2022 sottoscritto tra le parti il 16.11.2022, CCDI 2016-2018 del 21.05.2018, CCNL biennio economico 2006-2007 del 14/11/2008 e del successivo CCNL del 31/7/2009 riferito al biennio economico 2008-2009. La stessa tiene conto, altresì, della disciplina contenuta nei diversi contratti collettivi nazionali per il personale non dirigente ed in particolare del CCNL 1/4/1999, CCNL 14/9/2000, CCNL 5/10/2001, CCNL 22/1/2004, CCNL 9/5/2006 e CCNL 31/07/2009.

La costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2024, ai sensi dell'art. 79 CCNL 16.11.2023 è avvenuta, per la parte stabile, con determinazione del Direttore n. 33 del 22.05.2024, che ha definito in complessivi € 22.771,64 la parte consolidata del fondo, di cui da considerarsi "extra tetto": € 540,60 ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 allegata al CCNL 21.05.2018, € 3.218,65 ai sensi dell' art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 16.11.2022, € 374,09 per gli effetti dell'art. 79 c. 3, € 422,50 ex art. 79 c. 1 lett. b) e € 215,80 per quanto disposto alla lett. d) del precedente articolo e comma del CCDI 2019-2021.

Con deliberazione di Consiglio di Gestione n. 37 del 23.07.2024 è stata definita la parte variabile del fondo in € 987,94 complessivi, di cui: € 500,00 da economie per fondo straordinari e per € 487,94 per economie del precedente anno derivanti da indennità disagiate, premi e quote progressione non distribuite.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Per effetto di quanto sopra richiamato, il fondo per il salario accessorio per l'anno 2024 risulta così schematicamente costituito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2018.	18.540,60
Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018	422,50
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale.	3.218,65
Incremento 0,22 per cento del monte salari 2018 (art. 79 c. 3)	374,09
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;	215,80
Risorse variabili	
Risparmi del fondo lavoro straordinario	500,00
Risparmi fondo produttività anno precedente	487,94
Totale risorse	23.759,78

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Fondo consolidato art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 16.11.2023	18.540,60
Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018	422,50
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale.	3.218,65
Incremento 0,22 per cento del monte salari 2018 (art. 79 c. 3)	374,09
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti	215,80

alle posizioni iniziali;	
Totale risorse stabili	22.771,64

Si precisa che la somma inserita ad incremento strutturale di dotazione organica per € **3.218,65**, pari a quella del 2023, deriva dall'aumento stabile dell'articolazione lavorativa (dal 50% al 69,44%) concordata con dipendente part time e disposto con determina n. 100 del 5.12.2022, perfezionato poi con successiva stipula di "Addendum" al contratto individuale di lavoro sottoscritto tra le parti il 6.12.2022 (atto del Direttore n. 7/2022). Tale importo è stato calcolato sulla base della quota pro capite riparametrata alla percentuale di tempo lavorato $((18540,60/4) * 69,44/100)$.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate,

Descrizione*	Importo
Risparmi del fondo lavoro straordinario	500,00
Risparmi fondo produttività anno precedente	487,94
Totale risorse variabili	987,94

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nessuna decurtazione prevista ai sensi di legge

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	22.771,64

Risorse variabili	987,94
Totale fondo tendenziale	23.759,58
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	23.759,58
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	22.771,64
Risorse variabili	987,94
Totale Fondo sottoposto a certificazione	23.759,58

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 9.585,39 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.066,03
Progressioni orizzontali già consolidate	7.519,36

Totale	9.585,39
---------------	-----------------

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Conseguentemente vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 14.174,19, così suddivise:

Descrizione	Importo
Compenso per l'erogazione della performance individuale	2.626,18
Compenso per l'erogazione della performance organizzativa	2.793,81
Compenso per maggiorazione performance individuale	167,63
Risorse destinate alla progressione economica dell'ente	750,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	358,40
Indennità specifiche responsabilità	5.300,00
Welfare integrativo sperimentale (art 82 c. 1 lett. a CCNL FL 2019-2021)	2.178,17
TOTALE	14.174,19

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	9.585,39
Somme regolate dal contratto	14.174,19
Totale	23.759,58

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 22.771,64; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (in sostanza indennità di comparto e progressioni orizzontali storicizzate) ammontano € 9.585,39. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'emanazione di un bando per l'attribuzione di n. 1 progressione orizzontale entro il limite massimo consentito dalla normativa in vigore, e per la quale sono state allocate in contratto somme per € 750,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	18.000,00	18.000,00	0,00
Risorse stabili extra tetto ex dich. Congiunta n. 5 al CCNL 21.05.2018	207,80	207,80	0,00
Risorse stabili extra tetto - € 83,20 per dipendente in servizio al 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dal	332,80	332,80	0,00

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
2019			
Risorse stabili extra tetto ex art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2016-2018 e art. 79 c. 1) lett. - incremento dotazione organica	3.218,65	3.218,65	0,00
Risorse stabili extra tetto ex art. 79 c. 1 lett. b) Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018	422,50	422,50	0,00
Incremento 0,22 per cento del monte salari 2018 (art. 79 c. 3 CCNL 2019-2021)	374,09	374,09	0,00
differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 art. 1 lett d) Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche	215,80	215,80	0,00
Risorse variabili – somme non utilizzate l'anno precedente – extra tetto	556,00	987,94	431,94
Risorse variabili –contratti di sponsorizzazione – fondi di terzi – extra tetto	0,00	0,00	0,00
Monte salari 2018-2022 e non utilizzate negli anni precedenti (art. 79 c. 3 0,22%)	374,09	0,00	-374,09
Incremento € 84,50 ogni dipendente in servizio al 2021 e 2022 (art 79 c. 1 lett b))	845,00	0,00	-845,00
Totale	24.546,73	23.759,58	-787,15

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa utilizzati per l'erogazione del fondo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

9

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione".

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Ente nella parte stabile con determinazione del Direttore n. 33 del 22.05.2024 e ridefinito nella parte variabile con Deliberazione di Consiglio di Gestione n. 37 del 23.07.2024 è impegnato ai capitoli 10070 art. 1, 10072 art. 1, 10073 art. 1, 10078 art. 1 del bilancio di previsione 2024-2026; le somme per oneri riflessi saranno graveranno sui capitoli 10060 art. 1, 10061 art. 1, 10062 art. 1, mentre le somme per IRAP graveranno sul capitolo 10210 art. 1. La consistenza delle poste contabili testé menzionate dell'esercizio è sufficientemente capiente per sostenere la spesa.

Albino, 08 ottobre 2024

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
(Dott.ssa Locatelli Alessandra)