

**PARCO DELLE OROBIE BERGAMASCHE**  
**Viale Libertà 21**  
**24021 - Albino**

**ORIGINALE**

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI GESTIONE**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**

**N.6**      *Reg. Deliberazioni*

Il giorno **trentuno** del mese di **gennaio** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore **17:30** nella sede del Parco, a seguito di inviti scritti recapitati nei termini regolamentari, si è riunito il **CONSIGLIO DI GESTIONE**.

**Assume la presidenza il Presidente del Parco Yvan Caccia**

**E' presente il direttore dr. Mauro Villa**

**Assiste il Segretario dr.ssa Elena Ruffini**

**Risultano:**

1. <b>Yvan Caccia – Presidente</b>	Presente
2. <b>Alessandra Salvi</b>	Presente
3. <b>Antonio Gervasoni</b>	Presente
4. <b>Mario Cominelli</b>	Assente
5. <b>Franco Belingheri</b>	Presente
<b>Totale presenti:</b>	<b>4</b>

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare sul seguente oggetto:

**“APPROVAZIONE NUOVO CODICE DISCIPLINARE DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI COME STABILITO DALL'ART. 59 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018      ”**

**Richiamata** la propria precedente deliberazione n.1 del 06.03.2014, avente come oggetto: *Approvazione "Codice di comportamento dei dipendenti" ai sensi dell'art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001;*

**Dato atto** che l'art. 54, commi 1 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012, ha previsto:

- l'emanazione da parte del governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);
- la definizione da parte di ciascuna pubblica amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, di un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al citato comma 1; a tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione (comma 5);

**Visto** il Decreto del presidente della Repubblica del 16/04/2013, n. 62, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

**Considerato** che:

- sulla scorta di quanto previsto dal citato art. 54, commi 1 e 5, del D. Lgs. n. 165/2001, il predetto D.P.R. definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare (art. 1, comma 1), che devono essere poi integrati e specificati dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni (art. 1, comma 2);
- occorre procedere all'adeguamento di detto Codice di comportamento in seguito all'approvazione del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL approvato in data 21.05.2018 art. 59);

**Visto** lo schema di codice di comportamento allegato a questo atto quale parte integrante e sostanziale, proposto dal Direttore dell'Ente;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese

### **DELIBERA**

1. Di prendere atto di tutto quanto in premessa e che qui si intende integralmente riportato e trascritto.
2. Di approvare il Codice di comportamento dei dipendenti del Parco delle Orobie bergamasche, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
3. Di dare atto che al predetto codice verrà garantita la massima diffusione, secondo le procedure previste dalle vigenti norme.
4. Di dare atto che il Codice di comportamento approvato con questa delibera sostituisce in tutto il precedente, approvato con la richiamata deliberazione n.1 del 16.03.2014.
5. Di stabilire, ai sensi dell'art. 15, commi 6 e 7, del D.P.R. n. 62/2013, le seguenti linee guida in materia di vigilanza e monitoraggio:
  - l'attività di vigilanza sul rispetto del codice di comportamento da parte dei dipendenti, sia di quello generale che di quello specifico di Ente, viene effettuata dagli organismi di controllo interno;
  - il monitoraggio sull'attuazione dei codici di comportamento viene effettuato dal direttore con cadenza annuale in sede di valutazione della performance individuale dei propri dipendenti; i dati verranno poi trasmessi al Responsabile della prevenzione della corruzione che ne cura il raccordo a livello di Ente;
  - a seguito delle predette attività di vigilanza e di controllo, qualora lo ritenesse opportuno, il segretario può proporre, quale Responsabile della prevenzione della corruzione, l'aggiornamento del codice di comportamento dell'amministrazione;
  - il Responsabile della prevenzione della corruzione cura la diffusione della conoscenza dei codici di comportamento nell'amministrazione, il monitoraggio annuale sulla loro attuazione a livello di Ente, la pubblicazione sul sito istituzionale e della comunicazione all'Autorità nazionale anticorruzione.

**PARCO DELLE OROBIE BERGAMASCHE**

**ALBINO**

Allegato alla deliberazione C.d.G. numero 6 del 31.01.2019

OGGETTO: Parere di regolarità tecnica e contabile (art. 49, comma 1 del T.U.E.L. approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000)

Sulla proposta di deliberazione da porre nella seduta del Consiglio di Gestione del 31.01.2019,  
avente per oggetto:

**“APPROVAZIONE NUOVO CODICE DISCIPLINARE DEL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI  
COME STABILITO DALL'ART. 59 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018 ”**

Si esprimono i seguenti parere favorevoli in ordine alla:

a) Regolarità Tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
dr. Mauro Villa

---

b) Regolarità contabile

APPONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
dr.ssa Elena Ruffini

---

31.01.2019

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**  
Yvan Caccia

**IL SEGRETARIO**  
Dr.ssa Elena Ruffini

---

**PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO**

La presente deliberazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal 05.02.2019.

**IL SEGRETARIO**  
dr.ssa Elena Ruffini

---

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. 267/2000.

**IL SEGRETARIO**  
dr.ssa Elena Ruffini