

PARCO DELLE OROBIE BERGAMASCHE

Provincia di Bergamo

IL REVISORE DEI CONTI

Parere n. 5
Prot. interno n. 476

PRESO ATTO della necessità, di disporre il fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 con l'approssimarsi della scadenza per l'approvazione della nota di aggiornamento Documento Unico di Programmazione da parte del Consiglio di Gestione;

VISTE:

- 1) La Relazione del Direttore atto n. 1 prot. 412 del 27.02.2020 denominata "assetto del personale dell'Ente e definizione del fabbisogno" a cui si rimanda integralmente, con la quale:
 - a) si determina in € 243.726,82 la spesa di personale sostenuta nel 2008 quale vincolo di spesa attualmente vigente;
 - b) si stima in € 228.338,24 la spesa di personale per ciascun esercizio del triennio 2020-2022;
- 2) l'attestazione del Direttore rilasciata 28/02/2020 prot. 413, dalle quali si evince che per il triennio 2020-2022 non sussistono situazioni di soprannumero di personale;
- 3) la certificazione rilasciata dal Direttore quale Responsabile finanziario in pari data (atto n. 3/2020 - prot. n. 414) e la bozza della proposta di deliberazione del Consiglio di Gestione;

VISTA la legge 190/2014 c. 424 che testualmente dispone: *"le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge, alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità, le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario....."*;

DATO ATTO che il provvedimento è compatibile con la programmazione per il triennio 2020-2022 nonché con la situazione economico-finanziaria dell'Ente e che consegue gli obiettivi di mantenimento delle spese di personale previsti dalla normativa vigente,

ACCERTATO che:

- la residua capacità assunzionale dell'ente è pari a € 15.388,58;
- esisterà a tutto il 14.09.2020 l'unico contratto a tempo determinato attualmente in essere, in conformità alla Deliberazione di Consiglio di Gestione n. 2 del 06.02.2018 (proprio parere favorevole n. 3 prot. int. 163 del 31.01.2018);



- stante le modificazioni apportate in sede di conversione al DL 30 dicembre 2019 n. 162, avvenuto con legge 28 febbraio 2020 n. 8 e pubblicato sulla GURI suppl. ordinario n. 51 del 29.02.2020, recante testualmente: "All'articolo 1: dopo il comma 1 sono inseriti i seguenti: « 1-bis. All'articolo 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: "31 dicembre 2017" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2020". (...)»", si evince che in corso d'anno è possibile attivare le procedure di stabilizzazione a favore dell'unica dipendente inquadrata a tempo determinato e parziale e di cui trattasi al punto precedente, che avrà maturato i requisiti necessari;

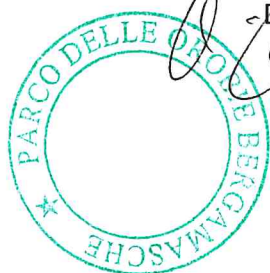
- la stabilizzazione avviene ad invarianza di spesa, poiché non muta l'articolazione dell'orario lavorativo di prima assunzione (20h/sett.).

Tutto ciò premesso, ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs. 267/2000 e successive disposizioni e modificazioni

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine all'adozione del provvedimento.

Albino, lì 6 marzo 2020



Il Revisore dei conti
Dr. Giuseppe Facchinetti

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Giuseppe Facchinetti", written over the printed name.