

**PARCO DELLE OROBIE BERGAMASCHE**  
**Viale Libertà 21**  
**24021 - Albino**

**ORIGINALE**

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI GESTIONE**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**

*N.10 pm Reg. Deliberazioni*

Il giorno **sette** del mese di **aprile** dell'anno **duemilasedici** alle ore **17:15** nella sede del Parco, a seguito di inviti scritti recapitati nei termini regolamentari, si è riunito il **CONSIGLIO DI GESTIONE**.

**Assume la presidenza il Presidente del Parco Yvan Caccia**

**E' presente il direttore dr. Mauro Villa**

**Assiste il Segretario dr.ssa Elena Ruffini**

**Risultano:**

1. <b>Yvan Caccia – Presidente</b>	Presente
2. <b>Alessandra Salvi</b>	Presente
3. <b>Antonio Gervasoni</b>	Presente
4. <b>Mario Cominelli</b>	Assente
5. <b>Franco Belingheri</b>	Presente
<b>Totale presenti:</b>	<b>4</b>

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare sul seguente oggetto:

**“APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ”**

Alle ore 17:40 entra in aula in Consigliere Mario Cominelli.

## IL CONSIGLIO DI GESTIONE

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 , n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.” e in particolare il Titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;

**ATTESO** che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

**RILEVATO**, ai sensi dell’art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni Pubbliche ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” dell’Ente;

**PRECISATO** che con Deliberazione n. 48 del 29.12.2015 si dava mandato al Direttore alla predisposizione del piano della performance per il riconoscimento ai dipendenti del salario accessorio;

**DATO ATTO** che il Direttore, in esecuzione al dispositivo della sopra citata Deliberazione n. 48/2015 ha proposto, nell’ambito delle proprie competenze, un modello applicativo per la misurazione e valutazione della performance;

**CONSIDERATO** che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall’Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell’integrità e della trasparenza dell’azione amministrativa;

**RITENUTO di** recepire il modello proposto dal Direttore e approvare il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” del Parco delle Orobie Bergamasche quale strumento utile e necessario al fine di consentire all’Ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un’ottica di miglioramento continuo, tangibile e garantire al cittadino e alla collettività la trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

**VISTO** il D.P.R. n. 267/2000;

## **DELIBERA**

1. Di **APPROVARE**, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si richiamano, il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” del Parco delle Orobie Bergamasche, come da modello proposto dal Direttore, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di **DARE** la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche Mediante trasmissione in copia a tutti i Servizi dell’Ente, la relativa pubblicazione sul sito web dell’Ente e trasmissione a OO.SS./R.S.U;
3. Di **DEMANDARE** al Direttore ogni adempimento connesso e conseguente al presente provvedimento;

Con successiva votazione unanime, espressa ai sensi di legge

## **DELIBERA**

Di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000

**PARCO DELLE OROBIE BERGAMASCHE**

**ALBINO**

Allegato alla deliberazione C.d.G. numero 10 del 07.04.2016

OGGETTO: Parere di regolarità tecnica e contabile (art. 49, comma 1 del T.U.E.L. approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000)

Sulla proposta di deliberazione da porre nella seduta del Consiglio di Gestione del 07.04.2016, avente per oggetto:

**“APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
”**

Si esprimono i seguenti parere favorevoli in ordine alla:

a) Regolarità Tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
dr. Mauro Villa

---

07.04.2016

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
Yvan Caccia

IL SEGRETARIO  
Dr.ssa Elena Ruffini

---

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

La presente deliberazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal 21.04.2016.

**IL SEGRETARIO**  
dr.ssa Elena Ruffini

---

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000

**IL SEGRETARIO**  
dr.ssa Elena Ruffini