



Parco delle Orobie Bergamasche

Ente di diritto pubblico

Albino, 19.12.2023

Prot. 2159

BANDO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATA AI DIPENDENTI DEL PARCO DELLE OROBIE BERGAMASCHE.

Il Direttore

Richiamata la deliberazione di Consiglio di Gestione n. 55 del 19 dicembre 2023, immediatamente eseguibile, con la quale la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla definitiva stipula del contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio - anno 2023;

Dato atto che all'interno del Parco tutto il personale dipendente è inquadrato nella categoria "istruttori" e nel contratto decentrato integrativo 2023 è prevista la somma di euro 1.500,00 per progressioni economiche, sufficiente a finanziare n. 2 progressioni con decorrenza giuridica ed economica decorrente dal 1/1/2023;

Richiamato l'articolo 14 del CCNL Funzioni Locali 16.12.2022, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria, prevedendo l'attribuzione dei c.d. "differenziali stipendiali" per l'ammontare descritto in Tabella A del medesimo CCNL 2019-2021;

Visti:

- il D.lgs. 30.03.2001, n.165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e s.m.i.;
- il D.lgs. 27.10.2009, n.150, "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'art. 23 "Progressioni economiche", come modificato dal D.lgs. 25.05.2017, n.74;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Parco delle Orobie bergamasche per l'anno 2023, approvato e sottoscritto in via definitiva il 19.12.2023;

RENDE NOTO che

E' bandita una selezione tra i dipendenti a tempo indeterminato del Parco delle Orobie bergamasche finalizzata all'attribuzione di n. 2 progressioni all'interno delle aree ai sensi

dell'art. 14 CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 e a valere sui fondi 2023 con decorrenza 1/1/2023.

I criteri in base ai quali saranno effettuate le selezioni sono quelli stabiliti dal predetto art. 14 del CCNL 16/11/2022 e 23 del D. Lgs. n.150/2009, disciplinati nel dettaglio dall'art. 11 del CCDI 2023, sottoscritto tra le parti.

I requisiti minimi per partecipare alla selezione, a pena di esclusione, sono i seguenti:

1. essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Parco;
2. essere in possesso alla data del 1/1/2023 di almeno tre anni di anzianità maturati nella posizione economica in godimento.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla procedura selettiva. In caso di parità, si procederà ai sensi dell'art. 11 del predetto CCDI 2023.

I dipendenti interessati ed aventi diritto alla selezione potranno inoltrare domanda al direttore del Parco, mediante schema allegato.

La domanda dovrà essere presentata presso l'ufficio protocollo entro e non oltre le ore **10** del giorno **venerdì 22 dicembre 2023**.

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on line del Parco e nella sezione Amministrazione trasparente.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

1. la mancanza del possesso o la mancata dichiarazione dei requisiti per l'ammissione;
2. la presentazione della domanda oltre i termini sopradetti;
3. la mancanza della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda.

I benefici economici della progressione decorreranno dal 1/1/2023 e i relativi arretrati dell'anno saranno erogati in unica soluzione nel mese di gennaio 2024

L'Ufficio preposto alle progressioni all'interno delle aree è quello del direttore del Parco.

A seguito pubblicazione della graduatoria il dipendente può formulare contestazioni e chiedere la revisione della valutazione.

La graduatoria sarà pubblicata all'albo pretorio on line del Parco e nella sezione Amministrazione trasparente nel rispetto della normativa sulla privacy.

Il direttore
dott.Davide Brumana